

СИСТЕМА МОТИВАЦІЙНО-МОРАЛЬНОГО ЗАОХОЧЕННЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

1. Створення психологічно-комфортних умов праці

- позитивно-психологічна атмосфера у стосунках адміністрація-педагог-батьківська громада;
- справедлива вчасна похвала, критика та нагородження грамотами, подяками;
- психолого-педагогічні тренінги;
- традиційні гімназійні відпочинкові заходи для педагогічної спільноти;
- спільні майстер-класи з різних творчих напрямків;
- спільні заняття тенісом, волейболом, баскетболом вчителів та дітей;
- безкоштовні заняття в тренажерному залі гімназії;
- дружні заміни під час освітнього процесу для морально-психологічного стабілізації;
- використання бібліотечного ресурсу “Поділись прочитаною книгою” для обговорення між колегами;
- спільні відпочинкові екскурсії.

2. Створення умов для професійного зростання та реалізації творчих здібностей.

- дотримання основних вимог законодавства галузі освітньої діяльності;
- підтримка новаторських ідей з можливістю впровадження авторської програми;
- автономність у прийнятті рішень щодо викладання навчального курсу
- створення творчих груп;
- інформування про вебінари, конференції, курси, які проводяться освітянською спільнотою України у різних освітніх напрямках;
- покращення умов праці (удосконалення робочого місця);
- забезпечення додатковою фаховою літературою та навчальними посібниками.